



**Compliance & Ethics**

# 反贿赂与反腐败政策

版本：1

生效日期：2026 年 3 月 9 日

## 关键信息

在 Bnode，我们始终致力于以合乎道德、负责任且完全符合法律法规的方式开展业务。我们对贿赂、腐败或任何其他不道德行为采取零容忍态度。

作为一家国际化公司，我们的业务遍及多个国家和司法辖区，各地均具有不同的法律、监管和文化环境。这一全球布局在带来发展机遇的同时，也使我们面临多样化的法律与合规风险。因此，遵守法律至关重要，而国际公认的法律法规——如 1977 年《美国反海外腐败法》（FCPA）、2010 年《英国反贿赂法》以及 2017 年《法国透明度、反腐败与经济生活现代化法》（更广为人知的是“萨班二号法案”，Sapin II）——为我们制定相关做法提供了重要参考。

基于这一原则，我们期望所有员工、董事以及与我们合作的第三方，在日常工作中理解并贯彻这些原则，并在任何情况下都秉持诚信行事，不受具体法律或运营环境的影响。

本《反贿赂与反腐败政策》旨在帮助您将上述承诺落实到实际行动中。该政策为识别和管理贿赂与腐败风险提供了切实可行的指导，并支持您作出正确的决策。诚信行事，人人有责。



# 目录

1. 目的	4
2. 范围	4
3. 标准层级	5
4. 定义：什么是腐败？	5
5. 识别腐败风险	6
6. 决策指引	8
7. 特定风险相关规则	9
7.1. 礼品与招待	9
7.2. 便利性付款	10
7.3. 使用中介	10
7.4. 利益冲突	10
7.5. 慈善捐赠与赞助	11
7.6. 政治捐助	11
7.7. 第三方尽职调查	12
7.8. 合并与收购	12
7.9. 账簿与记录	12
8. 培训	13
9. 如存在疑问或发生违规，应如何处理？	13
10. 不合规的制裁	13
11. 获取方式、更新与说明	14



# 1. 目的

本《反贿赂与反腐败政策》（以下简称“**本政策**”）旨在明确识别和防范腐败与贿赂相关风险的具体规则。本政策确保 **Bnode** 在其运营所在的各司法辖区内遵守适用的法律法规，推动合乎道德的行为，并支持 **Bnode** 对诚信和负责任商业实践的承诺。通过上述措施，本政策有助于增强我们的品牌声誉，维护业务诚信，并避免因道德失范或违反监管要求而导致的声誉损害、处罚及法律追责。

此外，本政策依据经合组织（OECD）指南及具有域外适用效力的相关国际立法，建立了反贿赂与反腐败的程序框架，其中包括（如适用）《美国反海外腐败法》、《英国反贿赂法》以及法国的 **Sapin II** 法案。根据欧盟《分类法条例》中“最低保障措施”的要求，这些框架也是 **Bnode** 经济活动被正式认定为“可持续”的重要前提。

本政策明确了所有适用对象应当遵守的**标准**，包括 **Bnode** 的员工、董事、承包商以及其他相关利益相关方。本政策作为《行为准则》的补充，通过提供实务指引、明确禁止行为，并说明举报途径及不合规可能带来的后果，进一步完善了相关要求。本政策应与单独制定的《礼品与招待程序》一并阅读，后者就礼品、娱乐及其他利益的提供与接受提供了补充规则和指引。

严格遵守本政策符合所有“同事”（Coworkers）及 **Bnode** 的共同利益。本政策进一步明确并强化了 **Bnode** 《行为准则》中已对同事生效的相关义务。

# 2. 范围

本政策适用于：

- **bpost NV/SA** 及其子公司（统称为“**Bnode**”或“集团”，此前称为“**bpostgroup**”）内的所有员工，不论其角色、职责或职位；以及
- 与 **Bnode** 的业务活动和运营密切相关、但并非其员工且已被告知本政策的人员（包括所有董事、在 **Bnode** 内担任管理、咨询、执行或监督职务的人员、临时员工、实习生及承包商）。

就本政策而言，上述适用对象以下统称为“**同事**”（**Coworkers**）。



## 3. 标准层级

本政策旨在为 Bnode 范围内应遵守的标准提供指导。

在适当情况下，一些子公司可制定符合本政策及适用（当地）法律的特定标准：

- 这些本地标准可以更为严格（例如，对礼品和招待实行零容忍政策，无论其价值如何）；或，
- 在当地市场条件或习俗合理支持的情况下，这些本地标准也可以更为灵活，但前提是其仍须符合本政策及适用（当地）法律的宗旨。

任何此类本地标准必须在子公司层面有效制定，并经 Bnode 合规部门（“Group Compliance”）以及 Bnode 首席法务官（“Group CLO”）批准。

一经批准，这些本地标准将适用于相关子公司，并在适用情况下作为对本政策相应条款的补充，或在允许的范围内替代该等条款。

在任何情况下，员工都必须遵守 Bnode 运营所在司法辖区适用的反贿赂和反腐败法律。任何地方习俗或商业惯例均不能成为违反法律或本政策原则的理由。

## 4. 定义：什么是腐败？

**腐败**是指滥用被赋予的权力以谋取个人利益。腐败可表现为多种形式，其中最常见的是贿赂。

**贿赂**是指为获取或维持业务、在业务活动中谋取任何不正当利益，或获取任何其他利益，而直接或间接地向任何人提供、承诺、给予、授权、提供、索取、请求、收受或接受任何不正当利益或好处的行为。

因此，腐败或贿赂行为可能发生于以下情形：

- 无论是主动行为（如提供或给予不正当利益），还是被动行为（如接受或索取不正当利益）；
- 无论贿赂是否实际支付，还是仅被提出或承诺（在法律看来，提供、承诺或索取贿赂，与实际支付贿赂同样应受处罚）；
- 无论对象是公共部门（涉及一名或多名公职人员）还是私人主体（私人个人或公司之间）；
- 无论是直接实施，还是通过代理人、中介、分包商或其他第三方间接实施；以及
- 无论贿赂是在何时达成约定（相关利益也可能在所请求的行为完成之后才给予）。

“**不正当利益**”一词不仅指金钱（通常称为“贿赂”），还包括：实物、折扣、礼品、招待（如餐饮、差旅或住宿）、娱乐活动、奖励、就业机会，或其他利益，如税收减免、服务、捐赠或个人好处。虽然某些贿赂形式较为明显，但其他形式（如有利的合同条款或伪装成慈善捐赠的行为）则可能更加隐蔽。

为获取上述不正当利益而谋求的回报通常包括：

- 获取或续签合同；
- 获得优惠价格或折扣；
- 向竞争企业披露保密信息；



- 获取或续签公共采购合同；
- 获取签证、建筑许可或经营许可证；或
- 获取税务或海关方面的优惠等。

凡参与腐败行为的各方——包括提供或给予贿赂者、收受者以及任何中介或协助者——均可能面临纪律处分和法律制裁。

## 5. 识别腐败风险

同事有责任按照以下指引，识别并报告可能涉及腐败或贿赂的情形。

并非所有腐败风险都表现为明确的付款要求。某些情形应引起警惕，并可能需要加强关注或进一步调查。如果某些情况看起来异常或难以合理解释，应将其视为警示信号。此类情形的示例如下（但不限于）：

- **在缺乏明确且有书面记录的正当理由的情况下，聘用业务代理或中介**

*风险：* 使用未经审查的中介，可能掩盖非法付款或利益冲突。若该中介从事腐败或欺诈行为，将使 Bnode 面临法律处罚及声誉损害。

- **收到内容含糊、缺乏充分文件支持或无法核实的服务发票**

*风险：* 此类发票可能掩盖非法付款，例如将贿赂伪装为费用或佣金。同时，这也会增加支出追踪的难度，并可能引起监管机构的关注。

- **被要求支付异常高额的费用或佣金**

*风险：* 过高的费用要求可能表明存在掩盖贿赂或非法牟利的企图。

- **频繁和/或明显不成比例的招待、礼品或娱乐活动（如餐饮、旅行、活动）**

*风险：* 对业务合作伙伴过度慷慨，或接受其过度慷慨，可能被视为试图不当影响商业或监管决策。

- **异常的付款安排，例如现金支付、离岸账户，或向合同中未列明的第三方付款**

*风险：* 此类做法可能掩盖贿赂或洗钱等非法活动，并增加 Bnode 面临法律追责或财务损失的风险。

- **向海关或边境官员支付费用或贿赂，以加快货物通关或规避检查/税费**

*风险：* 向当局进行非法付款可能导致刑事处罚、物流运营延误或中断，并损害 Bnode 在客户和监管机构中的声誉。

- **通过非正式或异常迅速的方式获得许可或执照，暗示可能存在腐败行为**

*风险：* 此类情况可能损害业务运营的合法性，并使 Bnode 面临行政或刑事处罚。

- **在采购和付款流程中缺乏职责分离**

*风险：* 由于同一人员可在缺乏检查的情况下发起、批准并执行交易，这将增加内部欺诈或腐败发生的可能性，使滥用行为更容易发生且更难被发现。



同事实施或试图实施任何形式的腐败行为，均可能导致相关个人及 **Bnode** 承担行政、民事和/或刑事责任。尤其是，同事必须对明示或隐蔽的贿赂风险保持高度警惕，并被鼓励就任何涉嫌违反本政策的情况向其直属经理报告。

#### 示例：



- 某客户坚持要求，只有在支付一笔费用（该费用伪装成由其指定的第三方公司提供的咨询服务）后，才会签署合同的最终文件。
  - ➔ 您必须立即将此情况报告给您的直属经理，以及您所在实体内负责合规事务的相关内部联系人。如无此类联系人，则必须通知集团合规部门。
- 某客户的采购负责人要求支付一笔小额补偿，以提高 **Bnode** 某实体在其参与的招标项目中中标的机会。
  - ➔ 此类回扣被视为一种贿赂行为，属于通过付款来奖励或诱导给予优惠待遇。您必须拒绝该请求，并将此情况报告给您的直属经理及您所在实体内负责合规事务的相关内部联系人。如无此类联系人，则必须通知集团合规部门。

#### 腐败行为将面临哪些制裁？

腐败在几乎所有国家均被禁止，并可能导致：

- 同事个人及 **Bnode** 均可能面临严厉的刑事处罚（包括监禁和罚款）；
- 需对因该不当行为受到损害的相关方承担赔偿责任；
- 合同及采购协议被宣告无效；
- 被排除在公共招标项目之外；以及
- 对 **Bnode** 的形象和声誉造成重大损害。

制裁措施（如监禁、罚款、禁止参与公共招标等）将因各国适用的法律法规不同而有所差异。有关违反本政策时适用措施的具体内容，请参见第 10 节。



## 6. 决策指引

在提供或接受任何具有价值的事项，或采取任何可能涉及第三方的行动之前，请先自问以下问题：

**是否合法？**

我是否确信该行为符合现行法律法规？

**是否可能被视为不当行为？**

公司外部人士是否会认为这是在试图获取或给予不正当利益？

**是否符合本政策以及 Bnode 的价值观和《行为准则》？**

是否与我们的价值观和政策保持一致？

**如果该决定被公开，我是否会感到坦然？**

如果此事出现在媒体上或在内部传播，我是否仍能安心面对？



# 7. 特定风险相关规则

## 7.1. 礼品与招待

礼品是指免费给予的事项，例如住宿、餐饮或酒店住宿、活动门票，或任何具有金钱价值、由受益人免费获得的利益。

礼品可赠予外部第三方合作伙伴，包括客户、供应商或服务提供方；同事亦可能收到礼品。



### 腐败风险是什么？

Bnode 认可，在适当情况下，礼品和招待等举措有助于维系良好的业务关系。但与此同时，这些行为也可能带来实际或被感知为腐败、利益冲突或不当影响风险。

根据具体情形，礼品、招待及其他利益（如餐饮、旅行、住宿等）可能被视为试图影响决策者，以获取不正当利益（如采购合同、保密信息、有利的合同条款等）。在此类情况下，所适用的制裁与腐败和权钱交易行为的制裁完全相同。

在不期望任何回报的前提下，礼品和招待是可以接受的，但必须始终严格遵守《礼品与招待申报程序》。

### 最佳实践：

礼品仅可作为正常业务关系中的**礼节性**行为，并应符合赠送所在国家的惯常做法。

礼品不得以任何方式或产生任何效果，促使受赠人违反其自身的职业义务。

因此，所有礼品必须合法、具备正当的业务动机，在完全透明的情况下给予或接受，并符合金额上限要求。有关该主题的完整最佳实践说明，请参阅《礼品与招待申报程序》。



### 示例——一箱葡萄酒：

Bnode 决定参与一项公共招标，为期三年提供相关服务。在与招标机构进行商业谈判期间，一名 Bnode 员工向该机构的代表赠送了一箱昂贵的葡萄酒。

- 您不得提供该礼品。鉴于 Bnode 正在积极竞争该合同，此时赠送礼品尤为不当。在此情况下，该礼品可能被推定为意在获取不正当利益（即中标）。因此，在此类情境下，即使是价值极低的礼品，也不应提供。

### 示例——一盒巧克力：

临近年末，一家供应商希望向 Bnode 的部分员工赠送一盒知名品牌的巧克力，以示感谢。

- 在礼品价值不超过 100 欧元（或当地等值金额）、您此前未从该供应商处收到超过 2 件礼品，且您所在实体目前未与该供应商进行任何正在进行的业务谈判的前提下，您可以接受该礼品。如上述任何条件未满足，您必须使用《礼品与招待申报程序》中提供的《礼品与招待审批表》对该礼品进行申报。

## 7.2. 便利性付款

便利性付款是指直接或间接向公职人员（如海关或移民官员）支付的非正式款项（即未提供收据），目的是促使其办理或加快某项行政程序。常见情形包括办理许可或签证、签发执照或授权、货物通关，或处理税务事项等。

即便金额较小，或在某些地区被视为惯例，此类付款在本政策下仍被**严格禁止**，且必须予以拒绝。

### 示例——加快海关通关：

部分 Bnode 包裹被海关暂扣。海关官员解释称，正常通关流程需耗时数日，但若您以现金支付 100 欧元（或当地等值金额）的“特别费用”，且不提供任何收据，即可立即放行货物。该要求并非任何具有合法、公开收费标准和正式发票的官方“快速通关”或“优先处理”服务的一部分。这属于便利性付款，在本政策下被严格禁止。

## 7.3. 使用中介

同事不得通过代理人、顾问或其他第三方等中介，提供贿赂、进行便利性付款，或从事任何形式的腐败行为。

在某些市场中，依赖中介来拓展业务关系、协助政府事务或应对当地监管环境较为常见。然而，此类安排可能带来严重的腐败风险，尤其是在利用中介获取不正当利益或掩盖不道德行为时。

即使 Bnode 未明确授权或并不知情，其代表 Bnode 行事或为 Bnode 利益行事的中介所实施的行为，仍可能使 Bnode 承担法律责任。因此，所有中介均必须遵守适用的反腐败法律、本政策以及 Bnode 的《行为准则》。

为尽量降低法律、财务和声誉风险，**我们期望所有中介以透明、诚信的方式提供合法服务**。如果对中介的诚信有疑问，请咨询您的部门经理。

### 示例——通过第三方施加不当影响：

某供应商告知您，其部分亲属在一家潜在客户处任职，而 Bnode 某实体正计划向该客户提交商业报价。该供应商提议联系这些亲属以“协助”该 Bnode 实体促成交易，并建议通过在其供应协议中以“其他费用”等含糊名目开具发票的方式，对该“协助”给予报酬。必须拒绝该提议，并立即向直属经理报告。

## 7.4. 利益冲突

当同事的个人利益干扰或看似干扰其职业义务，从而导致偏颇或受损的决策，并可能损害 Bnode 利益时，即构成利益冲突。当同事在 Bnode 作出或为 Bnode 作出的决策中，或在与 Bnode 竞争的业务中，具有直接或间



接的个人利益时，亦可能产生此类冲突。个人利益可能包括财务、职业、家庭或其他因素，这些因素可能影响或看似影响同事的公正性和判断力。

利益冲突既可能发生在同事个人与 Bnode 之间，也可能发生在 Bnode 与同事的家庭成员或近亲之间。

如存在任何利益冲突或对此存有疑问，请及时告知您的直属经理，并尽快退出相关流程或决策。

利益冲突的来源多种多样，既可能是直接的，也可能是间接的。例如：

- 在竞争对手、供应商或业务合作伙伴中拥有直接或间接的财务利益，除非该利益仅为投资目的持有的上市公司股份，且不赋予任何影响力。
- 与在竞争对手、客户或供应商处工作的人员存在个人关系（如近亲、配偶、伴侣或朋友），尤其是在您的岗位职责涉及与这些实体打交道的情况下。
- 利用因职务获得的保密或特权信息谋取个人利益或使他人受益。

**免责声明：**上述情形并不当然构成不当行为，但必须事先以书面形式（如通过电子邮件）向直属经理披露。为避免任何偏颇或不当行为的观感，某些情况可能需要事先获得书面批准，或重新分配相关职责。

## 7.5. 慈善捐赠与赞助

慈善捐赠（如现金、服务、物资（新或旧）捐助，或对社会项目的支持）可用于实现正当的社会和公益目的。同样，赞助可用于支持符合 Bnode 价值观的文化、体育或教育活动。然而，慈善捐赠和赞助均可能带来贿赂或腐败风险，尤其是在被用于不当影响决策或获取不正当商业利益时。

慈善机构或活动赞助方可能被个人或企业滥用，作为交换有利待遇而输送资金的幌子。因此，任何慈善捐赠或赞助均不得用于获取或维持业务、影响决策，或谋取任何不正当利益。

为确保透明性、诚信以及符合反腐败法律和 Bnode 的道德标准，慈善捐赠和赞助应遵循以下原则：

- 应与 Bnode 的价值观保持一致，并服务于真实的社会、文化或社区目的，绝不得使个人、公职人员或其亲属受益。
- 应保持透明，并有适当的文件记录。所有慈善捐赠必须通过可追溯、可核实的方式进行，例如具有完整记录的银行转账。不允许现金捐赠或非正式付款。

**示例——赞助与捐赠：**

- 某客户提出，若 Bnode 赞助一项体育赛事或向其首席执行官的个人基金会捐款，便可获得合同。  
→ 您必须拒绝该请求。此类请求可能被视为一种贿赂行为，具体而言属于回扣。
- 某非政府组织在其一名同时担任政府官员的董事参与批准 Bnode 正在竞标的一项公共合同后不久，向 Bnode 某实体请求慈善捐赠。  
→ 您不得进行该项捐赠，因为这会带来被感知或实际存在的不良影响风险。捐赠绝不得用于讨好公职人员或影响决策过程。

## 7.6. 政治捐助

严格禁止员工代表 Bnode 作出或授权任何形式的政治捐助——无论是现金、实物还是通过提供服务的方式。其中包括向政党、候选人、民选官员捐款，或开展任何旨在支持政治目标的活动。

**示例——禁止行为：**



- 代表 Bnode 向政党或竞选活动捐款。
- 将 Bnode 的资源（如场所、设备或物资，包括车辆、打印机、计算机等）用于政治竞选或相关活动。
- 赞助由政党或候选人组织的活动，即使其形式被包装为慈善或社区活动。

员工可在个人时间内、使用个人资金支持政治竞选或进行个人政治捐赠，但不得以此换取对 Bnode 有利的决定或利益。

## 7.7. 第三方尽职调查

Bnode 致力于以诚信、透明的方式开展业务，并严格遵守所有适用的反贿赂与反腐败法律。无论是在与公职人员还是私人实体的往来中，Bnode 对贿赂、腐败或任何不正当利益均采取零容忍态度。

我们同样期望所有代表 Bnode 行事或为 Bnode 行事的第三方——包括供应商、代理人、中介、顾问、承包商、合资伙伴及其他业务合作方——作出同等承诺。

与第三方签订的合同应明确载明反贿赂和反腐败方面的义务。任何违反上述承诺的行为，均可能导致业务关系立即终止、向有关主管机关报告，并引发潜在的法律后果。

通过与 Bnode 合作，第三方即表示同意遵守最高道德标准，并支持我们防止腐败、维护公平竞争和保护公司声誉的努力。

## 7.8. 合并与收购

Bnode 认识到，并购、收购或股权投资可能伴随更高的腐败和不当行为风险。在开展任何交易之前，必须进行适当的合规及反腐败尽职调查，以识别潜在风险或以往存在的腐败情形。

如交易继续推进，被收购实体必须尽快纳入 Bnode 的合规框架之中。一经发现任何违规或异常情况，必须予以处理，并在必要时采取整改措施。

## 7.9. 账簿与记录

所有 Bnode 实体均须保持准确、完整、及时的账簿、记录和账户，以合理的细节如实反映每一项交易及资产处置情况。

在任何情况下，均不得直接或间接作出虚假、误导性、不完整或账外记录，以掩盖任何不当付款或腐败行为。

所有交易——包括付款、费用报销、第三方合作、礼品及招待——均须有适当的支持性文件（如发票、收据、合同），并依照 Bnode 的内部控制要求进行记录。



## 8. 培训

对因岗位职责而面临潜在腐败风险的员工（如销售、采购和公共事务岗位），反贿赂与反腐败培训为强制性要求。

该培训旨在提升员工对贿赂和腐败风险的认知，并确保其能够识别并妥善应对相关风险情形。

## 9. 如存在疑问或发生违规，应如何处理？

Bnode 支持坦诚、开放的沟通，并鼓励同事就相关疑虑进行举报。

如您目睹或怀疑存在贿赂或腐败行为，您必须：

- 明确拒绝参与任何此类活动。
- 立即通知您的直属经理以及您所在实体内负责合规事务的相关内部联系人。如无此类联系人，则应通知集团合规部门。其将就后续适当措施向您提供指引。
- 您亦可通过 **Speak Up**（Bnode 用于举报潜在不当行为的主要渠道）进行报告，该渠道可在保密且无报复风险的情况下使用。善意举报问题的员工不会因此承担任何后果，即便最终证明该疑虑并不成立。但故意提交虚假或恶意举报的行为被严格禁止，并可能导致纪律处分。在特殊情况下，如您所在实体设有本地举报渠道，也可使用该渠道。如需了解更多信息，请参阅 [《Speak Up 政策》](#)。

如您不确定如何处理某一具体情况，或对相关内容存在疑问，建议联系集团合规部门，以获取有关本政策及适用反腐败法律的指导。

## 10. 不合规的制裁

本政策是《行为准则》的具体实施文件。因此，任何违反本政策的行为，均将被视为违反《行为准则》，并可能依据适用的内部规章制度和程序受到纪律处分。

此外，不遵守本政策还可能使 Bnode 及相关个人面临重大的法律、财务和声誉风险。事实上，任何违反本政策的行为均可能构成对适用反贿赂和反腐败法律的违反，并因此引发**民事和刑事责任**。

因此，不合规可能导致以下后果：

- 对于作为**员工**的同事：纪律处分（直至解除劳动关系）、潜在的个人责任及法律诉讼；
- 对于**非员工**的同事及**其他第三方**：终止业务关系、潜在责任及法律诉讼。

每一案件均将结合具体情况进行全面分析。一旦发现存在违反本政策的行为，将采取相应措施。



# 11. 获取方式、更新与说明

本《反贿赂与反腐败政策》:

- 是一份内部与外部通用文件，员工可通过 **bpost4me** 或 **Bnode** 子公司使用的相关内部平台获取，亦可在我们的网站上查阅。
- 是一份动态文件，将定期进行审查，并在必要时予以更新。
- 如有更新，将视情况通知同事。

如对本政策有任何疑问或咨询，请通过 [ethics.compliance@bnode.com](mailto:ethics.compliance@bnode.com) 联系集团合规部门。

