



Corporate Legal

Verhandelings- reglement van Bnode

Versie 2
Inwerkingtreding: 1/10/2026

Kernboodschap

Dit Verhandelingsreglement (het '**Reglement**') licht de regels toe die van toepassing zijn op Verhandelingen in financiële instrumenten van bpost nv en op de omgang met Voorwetenschap. Het is van toepassing op alle Medewerkers binnen Bnode.

Dit Reglement heeft als doel de integriteit van de markt te beschermen, Handel met Voorwetenschap te voorkomen en een correct beheer van gevoelige informatie te waarborgen.

1. **Verhandel nooit als je over Voorwetenschap beschikt:** als je beschikt over informatie waarover de markt niet beschikt en die de koers van de Vennootschapsinstrumenten zou kunnen beïnvloeden: stop.
2. **Behandel informatie vertrouwelijk:** deel gevoelige informatie uitsluitend met degenen die deze informatie strikt genomen nodig hebben (op een 'need-to-know'-basis).
3. **Geef anderen geen 'tips':** deel geen Voorwetenschap met familieleden, vrienden, collega's of derden, tenzij dit strikt noodzakelijk is en op grond van dit Reglement is toegestaan.
4. **Verhandel nooit tijdens een Gesloten Periode:** als je een Persoon met leidinggevende verantwoordelijkheden bent (zoals hierna gedefinieerd), gelden er aanvullende beperkingen.
5. **Vraag advies vóór je actie onderneemt:** win bij twijfel het advies in van het Corporate Secretary Office voor je actie onderneemt of verhandelt.
6. **Voor PDMR's en PCA's gelden een aantal bijkomende verplichtingen,** waaronder de verplichting om voorafgaande toestemming te verkrijgen en transacties te melden.

Het volstaat niet om het Reglement naar de letter na te leven als de geest van de toepasselijke regels inzake marktmisbruik niet wordt gerespecteerd. Van Medewerkers wordt verwacht dat zij te allen tijde blijf geven van gezond verstand en integer handelen.

Inhoudsopgave

I.	Definities	4
II.	Doel, toepassingsgebied en hiërarchie	5
III.	Algemeen	5
IV.	Verhandelingen in Vennootschapsinstrumenten	7
V.	Voorwetenschap en Vertrouwelijke Informatie	9
V.	Handel met Voorwetenschap en wederrechtelijke mededeling van Voorwetenschap	12
VI.	Marktmanipulatie	13
VII.	Beschikbaarheid, updates en verduidelijkingen	14
	Bijlage I – Vragen	15
	Bijlage II – Overzicht van wettelijke sancties	16

I. Definities

'**Bnode**' betekent de Vennootschap en al haar Dochtervennootschappen.

'**Dochtervennootschap**' betekent een vennootschap waarover de Vennootschap een controlebevoegdheid uitoefent in de zin van Artikel 1:15, 2° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

'**FSMA**' betekent de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten.

'**Gesloten periode**' heeft de betekenis zoals uiteengezet in Artikel 8.2 van dit Reglement.

'**Medewerker**' betekent (i) alle werknemers, uitzendkrachten, stagiairs en leden van bestuursorganen van bpost nv en zijn dochtervennootschappen, ongeacht hun taken of positie, (ii) personen die nauw betrokken zijn bij de (operationele) activiteiten van Bnode en niet onder (i) vallen, maar aan wie dit Reglement wordt meegedeeld (dergelijke personen omvatten alle personen met uitvoerende, adviserende, leidinggevende of toezichthoudende functies binnen Bnode, uitzendkrachten, stagiairs en opdrachtnemers) en (iii) PDMR's.

'**Nauw verbonden persoon**' of '**PCA**' (de afkorting komt van de Engelse term 'Person Closely Associated') betekent, met betrekking tot een PDMR:

- a) een echtgenoot of echtgenote, of een partner van deze persoon die overeenkomstig het nationale recht als gelijkwaardig met een echtgenoot of echtgenote wordt aangemerkt;
- b) overeenkomstig het nationale recht ten laste komende kinderen;
- c) een ander familielid dat op de datum van de transactie in kwestie gedurende ten minste een jaar tot hetzelfde huishouden als de relevante persoon heeft behoord; of
- d) een rechtspersoon, trust of personenvennootschap waarvan de leidinggevende verantwoordelijkheid berust bij de PDMR of een persoon als bedoeld onder a), b) of c), of die rechtstreeks of onrechtstreeks onder de zeggenschap staat van een dergelijke persoon, of die is opgericht ten gunste van een dergelijke persoon, of waarvan de economische belangen in wezen gelijkwaardig zijn aan die van een dergelijke persoon.

'**Personen met leidinggevende verantwoordelijkheden**' of '**PDMR**' (de afkorting komt van de Engelse term 'Person discharging managerial responsibilities') betekent een persoon die leidinggevende verantwoordelijkheden uitoefent in de zin van de Verordening inzake Marktmisbruik, met inbegrip van leden van de Raad en leden van het Executive Committee.

'**Raad**' betekent de Raad van Bestuur van de Vennootschap.

'**Reglement**' betekent onderhavig document, zoals van tijd tot tijd gewijzigd.

'**Vennootschap**' betekent bpost nv, een naamloze vennootschap van publiek recht naar Belgisch recht, met zetel te Anspachlaan 1, 1000 Brussel, België, ingeschreven bij de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer 0214.596.464 en genoteerd op de gereguleerde markt Euronext Brussels.

'**Vennootschapsinstrument**' betekent elk financieel instrument dat door de Vennootschap is uitgegeven of ermee verbonden is in de zin van de Verordening inzake Marktmisbruik, met inbegrip van aandelen, obligaties, afgeleide instrumenten, opties en aanverwante financiële instrumenten.

'**Verhandeling**' betekent elke verwerving, vervreemding, inschrijving, omwisseling of andere transactie met betrekking tot Vennootschapsinstrumenten, met inbegrip van de wijziging of annulering van een order, voor eigen rekening of voor rekening van een derde; '**Verhandelen**' moet in overeenkomstige zin worden opgevat.

'**Verordening inzake Marktmisbruik**' verwijst naar Verordening (EU) nr. 596/2014 van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik, zoals van tijd tot tijd gewijzigd.

'**Vertrouwelijke Informatie**' heeft de betekenis zoals uiteengezet in Artikel 12 van dit Reglement.

'**Voorwetenschap**' heeft de betekenis die eraan wordt gegeven in Artikel 11 van dit Reglement.

'**Werknemersregeling**' betekent ieder voordelenplan (waaronder regelingen in de vorm van een aandelen- of spaarregeling, aandelenkwalificatie of aandelenrechten voor Medewerkers) die door de Vennootschap wordt gesponsord en op grond waarvan de begunstigde of begunstigten Vennootschapsinstrumenten worden toegekend, dan wel gerechtigd zijn deze te ontvangen of te verwerven, overeenkomstig Artikel 9, punten (a) tot en met (d) van Gedelegeerde Verordening 2016/522 van de Commissie van 17 december 2015.

II. Doel, toepassingsgebied en hiërarchie

1. Doel

- 1.1. Dit Verhandelingsreglement (het '**Reglement**') licht de regels toe die van toepassing zijn op Verhandelingen in Vennootschapsinstrumenten en op de omgang met Voorwetenschap. Het is van toepassing op alle Medewerkers binnen Bnode.
- 1.2. Dit Reglement heeft als doel bij te dragen aan een sterkere bedrijfscultuur door de integriteit van de markt te beschermen, Handel met Voorwetenschap te voorkomen en ervoor te zorgen dat gevoelige informatie zorgvuldig en correct wordt behandeld.

2. Toepassingsgebied

- 2.1. Dit Reglement werd op 24 september 2026 door de Raad bijgewerkt op aanbeveling van het Audit, Risk & Compliance Comité.
- 2.2. Dit Reglement **is van toepassing op alle Medewerkers van Bnode**, ongeacht hun taken of positie.
- 2.3. Dit Reglement vormt een aanvulling op de geldende wet- en regelgeving en doet geen afbreuk aan persoonlijke wettelijke verplichtingen.

3. Hiërarchie

- 3.1. Dit Reglement legt een aantal **minimumnormen** vast waaraan alle Medewerkers van Bnode moeten voldoen.
- 3.2. Medewerkers moeten naast dit Reglement ook alle toepasselijke lokale wetten en regelgeving naleven die van toepassing zijn op de entiteit waarvoor zij werken. Deze kunnen van entiteit tot entiteit verschillen.

III. Algemeen

4. Verplichting tot naleving

- 4.1. Medewerkers zijn verplicht de bepalingen van dit Reglement te allen tijde strikt na te leven om de reputatie en integriteit van Bnode hoog te houden en te beschermen.
- 4.2. Medewerkers staan niemand bij die zich inlaat met of van plan is zich in te laten met een activiteit die op grond van dit Reglement verboden is.
- 4.3. Medewerkers moeten het Corporate Secretary Office onverwijld op de hoogte brengen wanneer zij kennisnemen van een daadwerkelijke of potentiële inbreuk op de bepalingen van het Reglement, zodat passende maatregelen kunnen worden getroffen.
- 4.4. Represailles tegen personen die te goeder trouw hun bezorgdheid uiten, worden niet geduld.
- 4.5. Naast de vereisten die in dit Reglement zijn opgenomen, dienen Medewerkers zich te houden aan alle door het Corporate Secretary Office vastgestelde normen, procedures en instructies met betrekking tot dit Reglement.

5. Governance

- 5.1. De Corporate Secretary is de Chief Legal Officer van de Vennootschap, of enig ander lid van zijn/haar team aan wie de Chief Legal Officer deze verantwoordelijkheid heeft gedelegeerd (de '**Corporate Secretary**').

De Corporate Secretary wordt in de uitoefening van zijn/haar taken uit hoofde van dit Reglement bijgestaan door het team van de Chief Legal Officer van de Vennootschap (het '**Corporate Secretary Office**').

Het Corporate Secretary Office bestaat uit:

- de Chief Legal Officer van de Vennootschap,
- de Head of Corporate Legal, en
- alle Medewerkers die onder het toezicht van de Head of Corporate Legal zijn geplaatst.

Het Corporate Secretary Office is bereikbaar via het daartoe bestemde e-mailadres: dealingcompliance@bnode.com.

5.2. De Corporate Secretary is verantwoordelijk voor:

- het toezicht op de naleving van dit Reglement;
- het vaststellen van normen en procedures, waar nodig, om Medewerkers te helpen dit Reglement na te leven;
- het fungeren als escalatiepunt voor uitzonderingen en inbreuken op dit Reglement.

6. Sancties en risico's bij inbreuken

- 6.1. Niet-naleving van de vereisten van dit Reglement en van alle normen, procedures en instructies die door het Corporate Secretary Office zijn verstrekt, kan Bnode blootstellen aan aanzienlijke risico's, waaronder, maar niet beperkt tot, juridische, economische en reputatierisico's.
- 6.2. Inbreuken op de Verordening inzake Marktmisbruik en op dit Reglement kunnen aanleiding geven tot aanzienlijke administratieve, burgerrechtelijke en strafrechtelijke sancties, waaronder geldboetes, gevangenisstraffen en reputatieschade.
- 6.3. De specifieke wettelijke sancties waarin de Verordening inzake Marktmisbruik voorziet, zijn opgenomen in Bijlage II bij dit Reglement.

IV. Verhandelingen in Vennootschapsinstrumenten

7. Verbod om Vennootschapsinstrumenten te Verhandelen met een speculatief oogmerk en verbod op shortselling

- 7.1. Medewerkers mogen zich niet inlaten met enige Verhandeling in Vennootschapsinstrumenten met een kortetermijnkarakter. Elke verwerving of vervreemding van een Vennootschapsinstrument binnen een tijdspanne van drie maanden na de vervreemding of verwerving van datzelfde Vennootschapsinstrument wordt beschouwd als een Verhandeling met een kortetermijnkarakter.
- 7.2. Medewerkers mogen geen opties op Vennootschapsinstrumenten Verhandelen, behalve voor de verwerving en uitoefening van opties op Vennootschapsinstrumenten die zijn toegekend op grond van een Werknemersregeling of anders krachtens dit Reglement zijn toegestaan.

8. Gesloten periodes

- 8.1. PDMR's mogen tijdens een Gesloten Periode geen Vennootschapsinstrumenten Verhandelen.
- 8.2. Een **Gesloten Periode** betekent de periode die aanvangt:
 - 30 kalenderdagen voorafgaand aan de bekendmaking van de jaar- of halfjaarresultaten; en
 - 15 kalenderdagen voorafgaand aan de bekendmaking van de kwartaalresultaten overeenkomstig IAS 34 (of een gelijkwaardige norm);

en die in elk geval eindigt één uur na de bekendmaking van het desbetreffende persbericht.

Raadpleeg bij twijfel de financiële kalender van de Vennootschap of neem contact op met het Corporate Secretary Office.

- 8.3. Onverminderd de toepasselijke wet- en regelgeving en binnen de grenzen daarvan kan de Corporate Secretary, op grond van een met redenen omkleed schriftelijk verzoek aan het Corporate Secretary Office, toestemming verlenen aan een PDMR die niet over Voorwetenschap beschikt om tijdens een Gesloten Periode Vennootschapsinstrumenten te Verhandelen¹.
- 8.4. Bepaalde Verhandelingen kunnen bij wijze van uitzondering tijdens een Gesloten Periode worden toegestaan, voor zover dit is toegestaan op grond van de toepasselijke wet- en regelgeving, onder meer Verhandelingen die niet voortvloeien uit een actieve beleggingsbeslissing. Voor advies hieromtrent kan je steeds contact opnemen met het Corporate Secretary Office.
- 8.5. Wanneer de in het kader van Artikel 8.3 voorziene toestemming door de Corporate Secretary wordt aangevraagd, wordt deze verleend door de CEO, op aanbeveling van de Head of Corporate Legal.

9. Toestemming om Vennootschapsinstrumenten te Verhandelen

- 9.1. PDMR's moeten de **voorafgaande schriftelijke toestemming van de Corporate Secretary** verkrijgen voordat zij overgaan tot het Verhandelen van Vennootschapsinstrumenten, ook wanneer deze Verhandeling wordt verricht via een bank, makelaar, beleggingsbeheerder of enige andere derde die handelt namens of voor rekening van de PDMR.

Wanneer de toestemming door de Corporate Secretary wordt aangevraagd, wordt deze verleend door de CEO, op aanbeveling van de Head of Corporate Legal.

- 9.2. De in dit Artikel 7 opgenomen vereiste om voorafgaande toestemming te verkrijgen, is niet van toepassing op transacties die worden verricht op grond van een volledig discretionair portefeuillebeheermandaat, op voorwaarde dat (i) de PDMR geen instructies geeft met betrekking tot Vennootschapsinstrumenten en (ii) de beleggingsbeheerder onafhankelijk handelt.
- 9.3. In het schriftelijke verzoek om toestemming verklaart de PDMR uitdrukkelijk dat hij/zij niet over Voorwetenschap beschikt.
- 9.4. De toestemming wordt per e-mail verleend. De Corporate Secretary houdt een register bij van alle verzoeken, verleende toestemmingen en weigeringen.
- 9.5. Aan een PDMR zal geen toestemming worden verleend om Vennootschapsinstrumenten te Verhandelen:
 - a) indien hij/zij is opgenomen op een Lijst van Insiders; of
 - b) indien de Corporate Secretary redenen heeft om aan te nemen dat dergelijke Verhandeling een inbreuk op het Reglement zou opleveren.
- 9.6. De Verhandeling moet worden verricht binnen 5 kalenderdagen nadat de toestemming is verleend, tenzij in de kennisgeving van toestemming anders is bepaald.
- 9.7. Indien binnen 10 kalenderdagen na de datum van het verzoek om toestemming geen beslissing van de

¹ Een niet-exhaustieve lijst van omstandigheden waarin toestemming kan worden verleend om tijdens een Gesloten Periode Vennootschapsinstrumenten te Verhandelen, is beschikbaar op <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/HTML/?uri=CELEX:02016R0522-20260805>

Corporate Secretary is ontvangen, moet dit als een weigering van toestemming worden beschouwd.

10. Melding door PDMR's en hun PCA's

- 10.1. **PDMR's en hun PCA's moeten de Vennootschap en de FSMA** onverwijld en uiterlijk binnen drie werkdagen **in kennis stellen** van elke aan te melden Verhandeling die voor hun eigen rekening wordt verricht (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, elke verwerving van Vennootschapsinstrumenten op grond van een Werknemersregeling)² (de '**Aan te Melden Verhandelingen**').
- 10.2. De meldingsplicht is van toepassing zodra een Verhandeling een totale drempelwaarde van EUR 20.000 per kalenderjaar bereikt. De drempel wordt berekend door alle Aan te Melden Verhandelingen, zonder verrekening, bij elkaar op te tellen. Zodra de drempel is bereikt, moeten alle vanaf dat ogenblik verrichte Verhandelingen worden gemeld.
- 10.3. Melding aan de Vennootschap wordt schriftelijk gedaan ter attentie van de Corporate Secretary. Melding aan de FSMA wordt gedaan via haar eMT-platform, overeenkomstig de door de FSMA vastgestelde modaliteiten³ (met kopie aan de Corporate Secretary). De FSMA maakt de informatie opgenomen in de ontvangen melding openbaar op haar website.
- 10.4. De Corporate Secretary houdt een lijst bij van alle PDMR's en hun PCA's ('**PDMR-lijst**').
- Alle personen die op de PDMR-lijst staan, worden door de Corporate Secretary ingelicht over hun verplichtingen krachtens de Verordening inzake Marktmisbruik.
- Zodra PDMR's vernemen dat zij op de PDMR-lijst staan, moeten zij het Corporate Secretary Office een lijst van hun PCA('s) bezorgen. Onverminderd de verplichting voor de PDMR's om het Corporate Secretary Office onverwijld in kennis te stellen van elke wijziging met betrekking tot hun respectieve PCA's, moeten zij jaarlijks, op verzoek van het Corporate Secretary Office, hun PCA-lijst bevestigen, zodat deze actueel en correct blijft.
- 10.5. PDMR's moeten hun PCA('s) schriftelijk op de hoogte stellen van hun verplichtingen krachtens dit Reglement en een kopie van deze kennisgeving bewaren.

V. Voorwetenschap en Vertrouwelijke Informatie

11. Voorwetenschap

- 11.1. '**Voorwetenschap**' betekent informatie⁴ die:
- a) rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking heeft op de Vennootschap en/of één of meer Vennootschapsinstrumenten;

² Voorbeelden van Aan te Melden Verhandelingen zijn te vinden op <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/HTML/?uri=CELEX:02016R0522-20260805>

³ Raadpleeg FSMA's handleiding voor het melden van transacties van leidinggevend via eMT.

⁴ Informatie kan als Voorwetenschap worden aangemerkt, zelfs als zij onvolledig, voorlopig of onjuist is, of achteraf onjuist blijkt te zijn, mits zij voldoende concreet en geloofwaardig is en geschikt is om beleggingsbeslissingen te beïnvloeden.

- b) concreet is⁵;
- c) niet openbaar is gemaakt⁶; en
- d) indien openbaar gemaakt, de koers van de Vennootschapsinstrumenten significant zouden kunnen beïnvloeden⁷.

In geval van een in de tijd gespreid proces, kan niet alleen de toekomstige situatie of de toekomstige gebeurtenis, maar ook elk van de tussenstappen in dat proces die verband houden met het ontstaan of het plaatsvinden van die toekomstige situatie of die toekomstige gebeurtenis, als Voorwetenschap worden beschouwd indien zij als zodanig voldoen aan de criteria van Voorwetenschap.

Het feit dat een tussenstap niet onmiddellijk openbaar hoeft te worden gemaakt, doet geen afbreuk aan de verplichtingen en verboden die van toepassing zijn op Voorwetenschap.

- 11.2. Wanneer er twijfel bestaat over de vraag of informatie als Voorwetenschap kan worden aangemerkt, moet die informatie als Voorwetenschap worden behandeld totdat is bevestigd dat dit niet het geval is.

Voorbeelden van mogelijke Voorwetenschap:

- *financiële resultaten of winstwaarschuwingen;*
- *belangrijke overnames of verkopen;*
- *belangrijke rechtszaken;*
- *wijzigingen in het senior management;*
- *belangrijke commerciële overeenkomsten;*
- *cyberbeveiligingsincidenten;*
- *aanzienlijke operationele verstoringen.*

12. Vertrouwelijke Informatie

- 12.1. Onder 'Vertrouwelijke Informatie' wordt verstaan niet-openbare informatie die rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking heeft op Bnode, zijn activiteiten, projecten, bedrijfsvoering of Vennootschapsinstrumenten, die gevoelig van aard is en die moet worden beschermd tegen ongeoorloofde openbaarmaking, ongeacht of dergelijke informatie als Voorwetenschap kan worden aangemerkt ('**Vertrouwelijke Informatie**').
- 12.2. Vertrouwelijke Informatie kan na verloop van tijd Voorwetenschap worden. Bij twijfel moet informatie als vertrouwelijk worden behandeld.

13. Lijsten van Insiders

- 13.1. Het Corporate Secretary Office houdt Lijsten van Insiders bij waarin alle personen worden opgenomen die toegang hebben tot Voorwetenschap en die bij hen op basis van een arbeidsovereenkomst of anderszins werkzaam zijn of taken verrichten in het kader waarvan zij toegang hebben tot Voorwetenschap, zoals

⁵ Informatie wordt geacht concreet te zijn indien zij betrekking heeft op een situatie (die bestaat of waarvan redelijkerwijs mag worden aangenomen dat zij zal ontstaan) of een gebeurtenis (die heeft plaatsgevonden, die momenteel plaatsvindt of waarvan redelijkerwijs mag worden aangenomen dat zij zal plaatsvinden), die specifiek genoeg is om er een conclusie uit te trekken over de mogelijke invloed ervan op de koers van de Vennootschapsinstrumenten of daarvan afgeleide financiële instrumenten.

⁶ Informatie mag niet als openbaar worden beschouwd louter op basis van het feit dat zij met een beperkte groep personen is gedeeld, tijdens een vergadering is besproken of via niet-officiële kanalen is verspreid.

⁷ Het betreft hier informatie waarvan een redelijk handelende belegger waarschijnlijk gebruik zou maken om er zijn beleggingsbeslissingen ten dele op te baseren.

adviseurs, accountants of ratingbureaus ('**Lijst van Insiders**'); De Lijsten van Insiders bevatten een afzonderlijke rubriek voor elk geval van Voorwetenschap.

De lijst wordt voortdurend bijgewerkt overeenkomstig de toepasselijke wettelijke bepalingen.

Het Corporate Secretary Office kan daarnaast een afzonderlijke rubriek opnemen met de gegevens van personen die vanwege de aard van hun beroepshoedanigheid of positie permanent toegang hebben tot alle Voorwetenschap (permanente insiders).

- 13.2. Iedere persoon die in een Lijst van Insiders wordt opgenomen, wordt hiervan op de hoogte gebracht via een e-mail van EQS. Daarnaast dient hij of zij schriftelijk te bevestigen op de hoogte te zijn van: (i) de wettelijke en regelgevende verplichtingen die deze status met zich meebrengt; en (ii) de sancties die van toepassing zijn op Handel met Voorwetenschap en de Wederrechtelijke Mededeling van Voorwetenschap.

14. Vertrouwelijkheidslijsten

- 14.1. In situaties waar Vertrouwelijke informatie aan bod komt, kan het Corporate Secretary Office lijsten bijhouden van personen die toegang hebben tot Vertrouwelijke Informatie ('**Vertrouwelijkheidslijst**').
- 14.2. Personen die op dergelijke lijsten staan, zijn onderworpen aan specifieke geheimhoudingsverplichtingen (zoals uiteengezet in dit Reglement) en mogen de Vertrouwelijke Informatie niet bekendmaken totdat:
- de Vennootschap de Vertrouwelijke Informatie openbaar maakt;
 - de Corporate Secretary de betrokken persoon op de Vertrouwelijkheidslijst ervan in kennis stelt dat hij/zij van die lijst is verwijderd; of
 - de Vertrouwelijkheidslijst is ingetrokken.
- 14.3. Iedere persoon die op een Vertrouwelijkheidslijst wordt opgenomen, wordt hiervan in kennis gesteld via een e-mail van EQS. Deze kennisgeving bevat tevens een herinnering aan zijn/haar verplichtingen met betrekking tot de toegang tot Vertrouwelijke informatie.
- 14.4. Indien Vertrouwelijke Informatie Voorwetenschap wordt, zet het Corporate Secretary Office de Vertrouwelijkheidslijst om in een Lijst van Insiders en wordt iedere persoon die op de Vertrouwelijkheidslijst staat van deze wijziging in kennis gesteld.
- 14.5. Personen die op een Vertrouwelijkheidslijst staan, moeten overeenkomstig artikel 9 een voorafgaande toestemming verkrijgen alvorens Vennootschapsinstrumenten te verhandelen.

15. Omgaan met Voorwetenschap en Vertrouwelijke Informatie

- 15.1. Onverminderd onderstaand Artikel 16 moeten Medewerkers die toegang hebben tot Voorwetenschap of Vertrouwelijke Informatie de vertrouwelijkheid ervan waarborgen en de toegang ertoe beperken tot de personen die er strikt genomen over moeten beschikken voor de uitoefening van hun taken (op een 'need-to-know'-basis).
- 15.2. Voorwetenschap en/of Vertrouwelijke Informatie mag alleen worden gedeeld in het kader van de normale uitoefening van werk, een beroep of een functie en voor zover dit noodzakelijk is voor zakelijke doeleinden, op een strikte 'need-to-know'-basis en mits inachtneming van passende geheimhoudingsmaatregelen, waaronder:
- de ontvanger van de informatie op passende wijze informeren dat de informatie Voorwetenschap of Vertrouwelijke Informatie betreft en welke verplichtingen daaruit voortvloeien;

- de ontvanger voor zover nodig toevoegen tot de desbetreffende lijst.

15.3. Neem bij twijfel contact op met het Corporate Secretary Office.

16. Openbaarmaking aan personen buiten Bnode

16.1. Voorwetenschap of Vertrouwelijke Informatie mag uitsluitend buiten Bnode worden openbaar gemaakt op voorwaarde dat:

- a) dergelijke openbaarmaking plaatsvindt in het kader van de normale uitoefening van een werk, een beroep of een functie en noodzakelijk is voor legitieme zakelijke doeleinden;
- b) de ontvanger gebonden is aan passende geheimhoudingsverplichtingen;
- c) dergelijke openbaarmaking in overeenstemming is met de toepasselijke wetgeving en interne procedures;
- d) de ontvanger op de hoogte is gebracht van het vertrouwelijke karakter van de informatie.

16.2. Medewerkers mogen Voorwetenschap of Vertrouwelijke informatie niet openbaar maken of erop reageren via sociale media, berichtenapps of vergelijkbare communicatiekanalen.

16.3. Mocht je twijfelen of de voorgenomen openbaarmaking voldoet aan de voorwaarden opgenomen in bovenstaand Artikel 16.1, neem dan contact op met het Corporate Secretary Office.

17. Governance

17.1. Naleving van de Artikelen 11 tot en met 16 wordt opgevolgd en beoordeeld door een Disclosure Office, dat samengesteld is uit:

- de Chief Financial Officer,
- de Chief Legal Officer,
- de Head of Investor Relations, en
- de Head of Corporate Legal.

17.2. Het Disclosure Committee (i) bepaalt of informatie Voorwetenschap dan wel Vertrouwelijke Informatie is; (ii) ziet erop toe dat Lijsten van Insiders en, waar van toepassing, Vertrouwelijkheidslijsten worden opgesteld, bijgehouden, bijgewerkt en afgesloten overeenkomstig dit Reglement en de toepasselijke wet- en regelgeving; (iii) beslist over uitstel van de openbaarmaking van Voorwetenschap met inachtneming van de toepasselijke wettelijke vereisten; en (iv) documenteert zijn besluiten en de daaraan ten grondslag liggende overwegingen.

Het Disclosure Committee kan aangelegenheden doorverwijzen naar de Raad wanneer het dit noodzakelijk acht.

V. Handel met Voorwetenschap en wederrechtelijke mededeling van Voorwetenschap

18. Toepassingsgebied

- 18.1. De in dit hoofdstuk opgenomen verbodsbepalingen zijn van toepassing op iedereen die over Voorwetenschap beschikt.

19. Verbod op Handel met Voorwetenschap

- 19.1. Het is verboden om gebruik te maken van Voorwetenschap door voor eigen rekening of voor rekening van derden, rechtstreeks of onrechtstreeks, Vennootschapsinstrumenten waarop die informatie betrekking heeft, te verwerven of te vervreemden (dan wel te trachten deze te verwerven of te vervreemden) ('**Handel met Voorwetenschap**').
- 19.2. Een poging om op basis van Voorwetenschap Vennootschapsinstrumenten waarop die informatie betrekking heeft, te verwerven of te vervreemden, kan eveneens als Handel met Voorwetenschap worden beschouwd, zelfs als de transactie niet wordt voltooid.
- 19.3. Het gebruik van Voorwetenschap door een order met betrekking tot een Vennootschapsinstrument waarop die informatie betrekking heeft, te annuleren of te wijzigen, wanneer dit order werd geplaatst voordat de betrokkene over de Voorwetenschap beschikte, dient eveneens te worden beschouwd als Handel met Voorwetenschap.

20. Verbod op het aanbevelen of aanzetten tot Handel met Voorwetenschap

- 20.1. Medewerkers mogen andere personen niet aanbevelen, ertoe aanmoedigen, ertoe aanzetten, adviseren of helpen om Verhandelingen te verrichten op basis van Voorwetenschap.
- 20.2. Er is sprake van het aanbevelen of aanzetten van een andere persoon indien een persoon over Voorwetenschap beschikt en:
- op basis van die informatie aanbeveelt dat een andere persoon Vennootschapsinstrumenten waarop die Voorwetenschap betrekking heeft verwerft of vervreemdt, of die andere persoon ertoe aanzet die Vennootschapsinstrumenten te verwerven of te vervreemden, of
 - op basis van die informatie aanbeveelt dat een andere persoon een order betreffende een Vennootschapsinstrument waarop die Voorwetenschap betrekking heeft annuleert of wijzigt, of die persoon ertoe aanzet dergelijk order te annuleren of te wijzigen.
- 20.3. Het gebruik van aanbevelingen of aansporingen komt neer op Handel met Voorwetenschap indien de persoon die de aanbeveling of aansporing gebruikt, weet of zou moeten weten dat deze op Voorwetenschap is gebaseerd.

21. Verbod op wederrechtelijke mededeling van Voorwetenschap

- 21.1. Tenzij dit krachtens dit Reglement of de toepasselijke wet- en regelgeving is toegestaan, mag Voorwetenschap niet aan anderen worden bekendgemaakt.
- 21.2. Het openbaar maken van de in Artikel 20 bedoelde aanbevelingen of aansporingen vormt wederrechtelijke mededeling van Voorwetenschap wanneer de persoon die de aanbeveling of aansporing bekendmaakt, wist of had moeten weten dat deze op Voorwetenschap was gebaseerd.

VI. Marktmanipulatie

22. Verbod op marktmanipulatie

- 22.1. Het is niemand toegestaan zich schuldig te maken aan marktmanipulatie of pogingen tot marktmanipulatie.

- 22.2. Onder marktmanipulatie wordt verstaan elke gedraging die daadwerkelijk of waarschijnlijk onjuiste of misleidende signalen afgeeft met betrekking tot de koers van, de vraag naar of het aanbod van Vennootschapsinstrumenten, de koers ervan op een kunstmatig niveau brengt, of valse of misleidende informatie verspreidt op de markt.

VII. Beschikbaarheid, updates en verduidelijkingen

Dit Reglement:

- is een intern document, dat beschikbaar is voor werknemers op Bpost4me of op de toepasselijke interne Bnode-platformen die worden gebruikt door een dochteronderneming van Bnode;
- is een extern document dat beschikbaar is op <https://bnode.com/nl/wie-we-zijn/compliance>;
- is een evolutief document dat regelmatig zal worden geëvalueerd en indien nodig bijgewerkt. De Medewerkers zullen in dat geval op gepaste wijze op de hoogte gebracht worden van de aanpassingen.

Met vragen of bezorgdheden over dit Reglement, evenals mogelijke inbreuken op het Reglement, kan je terecht bij het Corporate Secretary Office via dealingcompliance@bnode.com.⁸

⁸ Dit is een vertaalde versie van het oorspronkelijke document. In geval van interpretatievragen wordt verwezen naar de bepalingen van de Engelstalige versie. Je kan ook contact opnemen met de contactpersoon vermeld in dit document.

Bijlage I – Vragen

Mag ik Verhandelen?

Situatie	Mag ik Verhandelen?	Wat moet ik doen?
Je beschikt over Voorwetenschap	✗ Neen	Wacht tot de informatie openbaar is gemaakt
Je staat op een Lijst van Insiders	✗ Neen	Wacht tot de lijst is afgesloten
Je staat op een Vertrouwelijkheidslijst	⚠ Misschien	Vraag eerst om toestemming
Je bent een PDMR tijdens een Gesloten Periode	✗ Neen	Wacht tot de Gesloten Periode voorbij is
Je bent een PDMR buiten Gesloten Periodes	☑ Ja	Verkrijg eerst toestemming
Je twijfelt	⚠	Neem contact op met het Corporate Secretary Office

Ik heb een EQS-melding ontvangen: wat houdt dat in?

Lijsten van Insiders

- je hebt toegang tot Voorwetenschap
- je moet die informatie strikt vertrouwelijk behandelen
- je mag geen Vennootschapsinstrumenten Verhandelen
- je moet kennis nemen van de EQS-melding

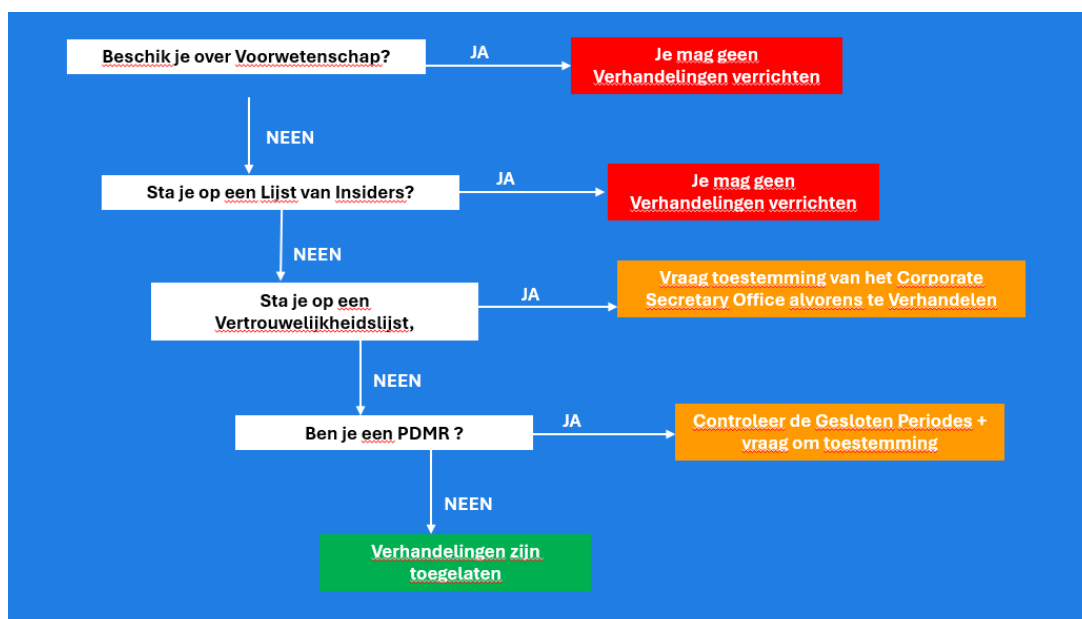
Vertrouwelijkheidslijst

- je hebt toegang tot gevoelige, vertrouwelijke informatie
- extra waakzaamheid is geboden
- voor elke transactie is voorafgaande toestemming vereist

PDMR-lijst

- er gelden aanvullende handelsbeperkingen
- verhandelingen in Vennootschapsinstrumenten die voor jouw rekening worden verricht, moet je melden aan de FSMA
- je moet je PCA's hierover inlichten

Ik zou graag Vennootschapsinstrumenten Verhandelen. Wat moet ik doen?



Bijlage II – Overzicht van wettelijke sancties

PDMR-meldingen

De FSMA kan **administratieve boetes** opleggen in geval van een inbreuk op (i) het verbod voor een PDMR om tijdens een Gesloten Periode Vennootschapsinstrumenten te Verhandelen, of (ii) de verplichting voor een PDMR of een PCA om elke transactie in Vennootschapsinstrumenten te melden, waarbij de volgende maximumbedragen gelden:

- voor natuurlijke personen: EUR 500.000, en
- voor rechtspersonen: 0,8% van de totale jaaromzet (volgens de meest recente goedgekeurde jaarrekening) of, indien dit percentage te laag wordt geacht, EUR 1.000.000.

Indien de inbreuk de overtreder winst heeft opgeleverd of hem/haar in staat heeft gesteld verliezen te vermijden, kan dit maximumbedrag oplopen tot driemaal het bedrag van de winst of het verlies.

Handel met Voorwetenschap en wederrechtelijke mededeling van Voorwetenschap

De FSMA kan **administratieve boetes** opleggen in geval van een inbreuk op het verbod (i) op Handel met Voorwetenschap of een poging daartoe, (ii) om een andere persoon ertoe aan te bevelen of ertoe aan te zetten zich schuldig te maken aan Handel met Voorwetenschap, of (iii) Voorwetenschap op wederrechtelijke wijze mee te delen, waarbij de volgende maximumbedragen gelden:

- voor natuurlijke personen: EUR 5.000.000, en
- voor rechtspersonen: 15.000.000 EUR of, indien dit bedrag hoger is, 15 % van de totale jaaromzet (volgens de meest recent goedgekeurde jaarrekening).

Indien de inbreuk de overtreder winst heeft opgeleverd of hem/haar in staat heeft gesteld verliezen te vermijden, kan dit maximumbedrag oplopen tot driemaal het bedrag van de winst of het verlies.

Een inbreuk waarbij (i) er sprake is van Handel met Voorwetenschap of een poging daartoe, (ii) een andere persoon ertoe wordt aanbevolen of ertoe wordt aangezet zich schuldig te maken aan Handel met Voorwetenschap, of (iii) Voorwetenschap op wederrechtelijke wijze wordt megedeeld, wordt eveneens beschouwd als een **strafbaar feit** waarop de volgende straffen staan:

- een gevangenisstraf van drie maanden tot twee jaar (voor de onder (iii) genoemde strafbare feiten) of vier jaar (voor de onder (i) en (ii) genoemde strafbare feiten) en
- een boete tussen EUR 500 en EUR 100.000⁹.

Bovendien kan de overtreder worden veroordeeld tot het betalen van een bedrag dat maximaal driemaal zo hoog is als het financiële voordeel dat rechtstreeks of onrechtstreeks uit het strafbare feit is verkregen.

Daarnaast kan de uitoefening van bepaalde mandaten worden verboden en kunnen specifieke maatregelen tot verbeurdverklaring worden opgelegd.

Marktmanipulatie

In geval van een inbreuk op het verbod op marktmanipulatie of pogingen tot marktmanipulatie, kan de FSMA **administratieve boetes** opleggen, waarbij de volgende maximumbedragen gelden:

- voor natuurlijke personen: EUR 5.000.000, en
- voor rechtspersonen: 15.000.000 EUR, of, indien dit bedrag hoger is, 15 % van de totale jaaromzet (volgens de meest recent goedgekeurde jaarrekening).

Indien de inbreuk de overtreder winst heeft opgeleverd of hem/haar in staat heeft gesteld verliezen te vermijden, kan dit maximumbedrag oplopen tot driemaal het bedrag van die winst of die verliezen.

Een inbreuk op het verbod op het plegen van marktmanipulatie of pogingen tot marktmanipulatie wordt eveneens beschouwd als een **strafbaar feit**, waarop de volgende straffen staan:

- een gevangenisstraf van één maand tot vier jaar en
- een boete van EUR 3.000 tot 100.000¹⁰

Bovendien kan de overtreder worden veroordeeld tot het betalen van een bedrag dat maximaal driemaal zo hoog is als het financiële voordeel dat rechtstreeks of onrechtstreeks uit het strafbare feit is verkregen.

Daarnaast kan de uitoefening van bepaalde mandaten worden verboden en kunnen specifieke maatregelen tot verbeurdverklaring worden opgelegd.

⁹ Basisbedragen vermenigvuldigd met 10 (d.w.z. 'opcentiemen')

¹⁰ Basisbedragen vermenigvuldigd met 10 (d.w.z. 'opcentiemen')